

令和6年度 看護部教育研修一覧

理念 ・ 専門職としての知識・技術・心を育み、思いやりのある看護職を育成する。

- 目的
1. 病院理念・看護部理念を理解し、釧路孝仁会記念病院職員としての自覚と責任が持てる
 2. 専門職業人として知識・技術を向上させ、安全・安楽な看護・看護ケアが提供できる
 3. 看護倫理を理解し、相手の立場に立ち尊厳を守った倫理的判断ができる

- 目標
1. 学生が将来、看護職を目指してくれるような魅力ある体験を提供する
 2. 新入職員が職場に適應できるよう支援する
 3. 医療チームの一員としての自覚を持ち、良い人間関係（協働する力）を構築できることを支援する
 4. 看護職としての看護実践能力（ニーズをとらえる力・ケアする力・意思決定を支える力）向上を支援する
 5. 臨床看護の成果を院内外に発表する機会を支援する

新人教育研修	目 標	1. 部署内研修、集合研修を計画通り準備・実施し、新入職員が計画通りに研修を受けられる 2. 参加者に自己の成長を感じてもらえる研修を実施し、各研修のアンケート結果から研修目標が80%以上達成となる
--------	-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

現任教育研修	目 標	1. 現任教育研修の企画・運営・評価を行い、各企画内容アンケートで評価が80%以上となる
--------	-----	----------------------------------------------

	研 修 名	ラダー レベル	担当	研 修 目 標	対 象 者
4月4日(木)	技術研修	I	新人 教育	① おむつの当て方 ② 意識レベル・瞳孔・運動機能	2024年4月入職の 新人・中途看護職員
6月6日(木)	フォローアップ研修Ⅰ 社会人としての コミュニケーション	I	新人 教育	1. 社会人としてのコミュニケーションの重要性を知る 2. より良いコミュニケーションがとれる具体的な行動が見い出せる	2024年4月入職の 新人・中途看護職員
6月7日(金)	卒後2・3年目研修	Ⅱ～Ⅲ	現任 教育	1. 組織理念、看護部理念を理解し、メンバーとしての役割を知る 2. メンバーシップとは何かを知る 3. メンバーシップを発揮するために自己のパーソナリティを理解し行動目標が見い出せる	卒後2・3年目の 看護師・准看護師 看護補助者・クラーク
6月28日(金)	技術研修 急変時対応① フィジカルアセスメント	I	新人 教育	1. ルーカスの使用目的、設置場所、運搬方法・使用方法を知る 2. 酸素療法の種類（カヌラ、マスク、リザーバマスク）を理解し準備・接続方法を知る 3. 急変時のフィジカルアセスメントが理解できる 4. 急変時の報告のポイントを学ぶ	2024年4月入職の 新人・中途看護職員
7月中	臨床倫理研修 看護で大切なことは何か	I～V	現任 教育	1. 臨床倫理の基本的原則について理解できる 2. 看護実践における倫理の重要性を学び活かすことができる	看護師・准看護師 看護補助者・クラーク
7月12日(金)	技術研修 急変時対応②	I	新人 教育	1. 気管内挿管の使用物品と介助方法が理解できる 2. バックバルブマスクの使用方法が理解できる	2024年4月入職の 新人・中途看護職員
7月26日(金)	プリセプター フォローアップⅠ	Ⅲ	現任 教育	1. 指導上の疑問、不安、悩みを共有し問題解決の糸口が見い出せる 2. プリセプターとしての学びを振り返ることができる 3. プリセプティの成長を共有できる	今年度プリセプター
9月6日(金)	卒後3・4年目研修 リーダーシップ	Ⅲ	現任 教育	1. 組織理念・看護部理念を理解し、リーダーとしての役割を知る 2. リーダーシップとは何かを知る 3. 自部署の目標を達成するために必要な、自己のリーダーシップ行動を見い出せる	卒後3・4年目の 看護師・准看護師
9月12日(木)	フォローアップ研修Ⅱ 医療安全 インシデント/多重課題	I	新人 教育	1. 昨年の当院の新人のインシデントデータから、新人が起こしやすいインシデントと対策を知る 2. 院内でのインシデント分類について理解する 3. インシデントの入力方法を学ぶ 4. 優先順位の視点を学び、多重課題からインシデントに繋がらない対応を共有できる	2024年4月入職の 新人・中途看護職員
10月4日(金)	薬剤の知識	I	新人 教育	1. インシュリンの種類・用法・副作用の理解、単独ルートで投与する薬剤、 薬剤の管理（冷所・金庫）を知る 2. 麻薬・向精神薬・劇薬・毒薬の種類と副作用、取り扱い方法を学ぶ 3. ハイリスク薬を知る 4. 救急カート内の薬品を知り、使用目的が理解できる	2024年4月入職の 新人・中途看護職員
11月8日(金)	看護管理者研修 看護サービスの質管理	V	現任 教育	1. 看護サービスの基本的概念を理解する 2. クオリティマネジメントについて理解する 3. 看護サービスにおける今後の課題を見い出せる	課長・係長、または その任にある者
12月6日(金)	中堅看護師研修 看護実践モデル 看護実践能力向上に向けて	Ⅳ	現任 教育	1. チーム医療活性化のために必要な中堅看護師としての役割を知る 2. チーム医療で中堅看護師としての行動を見い出せる	卒後5・6年以上
1月17日(金)	プリセプター研修Ⅰ 初めてのプリセプター	Ⅲ	現任 教育	1. 組織の理念と人材育成の考え方、教育体制について理解できる 2. プリセプターシップを理解できる 3. プリセプターの役割が理解できる 4. プリセプター像を描くことができる	次年度プリセプター 課長推薦がある人
2月7日(金)	プリセプター フォローアップ研修Ⅱ 自分の成長と今後の課題	I	現任 教育	1. プリセプターとして自己の成長を知る事ができる 2. プリセプターの役割を通して、今後の課題を挙げる事ができる	今年度プリセプター
3月7日(金)	フォローアップ研修Ⅲ	I	新人 教育	1. リフレクションとは何かを学び、1年間を通しての実践活動を発表し共有できる 2. グループで次年度の抱負を話し合い、発表し共有できる	2024年4月入職の 新人・中途看護職員

